



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจภูธร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและ ความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปุจฉาจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความ เข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรจุน มีการดำเนินงานบน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการ สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ นโยบายการบริหาร จัดการที่ตีมุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงาน จากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ดิตสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจ โดย มีขอบระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำ ประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์
- ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ดิตสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริตจากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมืองในเรื่องของ ความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาดไทยทั้งชาติ ต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศ

ที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการด้วยโดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไปนอกจากนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจันทบุรี โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจันทบุรี มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตัวชี้วัดในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.การใช้งบประมาณ
- ๓.การใช้อำนาจ
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรจุน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน

**แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------------------------------|
| <p>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>-การสร้างจิตสำนึกให้และความ ตระหนัก</p> <p>แก่บุคลากรโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p> | <p>โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน</p> | <p>รณรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังคุณ ธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน</p> <p>-ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรม คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ</p> | <p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p> |
| | <p>กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส</p> <p>-</p> | <p>-การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความ โปร่งใส ในการทำงานของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น</p> <p>-เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรสภ. จุน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p> |
| <p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <p>-การแสดงผลงานในการต่อต้านการ ทุจริต ของผู้บริหาร</p> | <p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรจุน</p> | <p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>-ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน</p> <p>-จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>-ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>-ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -รายงานผล การดำเนินงาน</p> | <p>งานอำนวยการ</p> |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------|--|--|--------------------------|
| -สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง | -รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกร ประกาศ -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.จุน | งานอำนวยการ |
| | กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี | -รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี -จัดทำทะเบียนคุมการเบิก -การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน | งานอำนวยการ |
| | โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง -ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี | งานอำนวยการ งานสอบสวน |
| | กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน | -จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต -ตู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ -ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลบางรัก หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม | งานอำนวยการ |
| | มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน | -จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ -ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ -ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ | ทุกสายงาน |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|
| | | <p>การปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน</p> <p>-จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ</p> | |
| <p>-มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี</p> | <p>โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> | <p>-ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน</p> <p>-จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>-ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข</p> | <p>งานอำนวยความสะดวก</p> <p>งานสอบสวน</p> |
| <p>-การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>-จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก</p> <p>-คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล</p> <p>-มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทาง ต่างๆ</p> | <p>ทุกสายงาน</p> |
| <p>-มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p> | <p>กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรจุน</p> | <p>-สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต</p> <p>-พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>งานป้องกันปราบปราม</p> |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|
| | <p>มาตรการ”ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p> <p>กรณี ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> | <p>มาตรการ”ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>-กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>-กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริต หรือไม่</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>-ดำเนินการทางวินัย</p> <p>-ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนา ทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสใน เว็บไซต์</p> <p>-แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความ คืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> | <p>สืบสวน</p> |
| <p>๓.เสริมสร้าง ความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>-การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> | <p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”</p> | <p>-รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>-สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ</p> <p>-นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.จุน</p> | <p>งานอำนวยการ</p> |
| <p>-จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่</p> | <p>กิจกรรม” จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรจุน”</p> | <p>-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>-จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี</p> <p>-ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานี</p> | <p>ทุกสายงาน</p> |
| <p>-การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน</p> | <p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวจุติการทุกขของสถานี ตำรวจภูธรจุน</p> | <p>-ประชุม คัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบ คำถาม</p> | <p>งานป้องกันปราบปราม</p> <p>งานอำนวยการ</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | -พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ | |
|--|--|---|--|

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|--------------------|
| -การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสถานีตำรวจ | โครงการ กต.ตร.พบประชาชน | - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของกต.ตร. เพื่อตรวจ เยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการกิจกรรม มาวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไข | ทุกสายงาน |
| | โครงการ Smart Safety Zone ๔.๐ | เสนอขออนุมัติโครงการ Smart SafetyZone ๔.๐ -จัดตั้งภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่ -ให้ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สภาพ พื้นที่และคัดเลือกพื้นที่ร่วมโครงการ -นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆ ที่ทันสมัยมาใช้เป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ | งานป้องกันปราบปราม |
| ๔.สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ -มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด | โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี | ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี -แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุก สายงาน -เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน | ทุกสายงาน |
| -การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานี ตำรวจ | -คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ -จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆโดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ | งานอำนวยการ |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--------------------|
| | | <p>สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์</p> <p>-เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน</p> | |
| <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> | <p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ</p> <p>ตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p> | <p>-คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ</p> <p>-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>-จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณการเบิก-จ่าย -รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน ผ่านทางเว็บไซต์</p> | <p>งานอำนวยการ</p> |

แนวทางและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรจันทบุรีกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยมีกรอบ แนวทางสำคัญในการดำเนินงานคือ

๑. ให้ทุกสายงานกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่าง เดียวขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน
๓. การควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่าง เคร่งครัด
๔. การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็วประหยัดสะดวกทำขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว
๕. การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือความพึงพอใจ
๖. การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๗. การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆเพื่อร่วมสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ. ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
๒. บรูณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
๓. การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต / การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ได้แก่

๑. เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศ ในหลากหลายมิติ พัฒนา คนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม สร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและ ประโยชน์ ส่วนรวม
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๔. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๕. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ